

لایحه وظایف پست های خدمات ملکی



معلومات کلی پست

عنوان وظیفه	کارشناس تحلیل رشد متوازن
پست	پست ۳
وزارت/ اداره	وزارت احیاء و انکشاف دهات
بخش مربوطه	وزارت احیاء و انکشاف دهات / معینیت تحلیل های اقتصادی، پالیسی و پلان / ریاست تحلیل های اقتصادی پروژه ها / امریت تحلیل رشد متوازن
موقعیت پست	مرکز
گزارشده پست	امر تحلیل رشد متوازن
گزارش گیر از	
کد پست	43-90-19-016



هدف وظیفه تحلیل و ارزیابی پروژه های انکشافی جهت حصول اطمینان از تطبیق متوازن پروژه های انکشافی در سطح دهات کشور

صلاحیت و مسئولیت های وظیفوی

وظایف تخصصی	<p>۱. ارایه مشوره های تخنیکی در رابطه به تطبیق پروژه های انکشافی و بازسازی بطور متوازن در سطح دهات کشور؛</p> <p>۲. ارایه پیشنهادات بمنظور طرح پلان های انکشافی وزارت با در نظر داشت اصل توازن تطبیق پروژه ها؛</p> <p>۳. تهیه و ترتیب گزارشات از چگونگی تطبیق پروژه ها بطور متوازن در سطح دهات کشور؛</p> <p>۴. تحلیل و ارزیابی موثریت اقتصادی پروژه های انکشافی با در نظر داشت اصل متوازن اقتصادی؛</p> <p>۵. ابراز نظر پیرامون چالش های مختلف در تطبیق پروژه ها بطور متوازن و پیشنهاد راه حل ها.</p>
وظایف مدیریتی	<p>۶. ترتیب پلان کاری، ماهوار، ربعوار و سالان در مطابقت با پلان عمومی، بمنظور رسیدن به اهداف تعیین شده اداره؛</p> <p>۷. ارایه مشوره های مسلکی و اتخاذ تصمیم در امر تحقق اهداف و پروگرامهای اداره مربوطه؛</p> <p>۸. انکشاف و انتقال مهارتهای مسلکی به شیوه تدویر ورکشاپ ها، سمینارها و آموزش های جریان کار؛</p> <p>۹. ارایه گزارش سالانه، ربعوار، ماهوار و عند الضرورت از فعالیت ها و دست آوردهای مربوطه، بمنظور مطلع ساختن رهبری وزارت/ اداره؛</p> <p>۱۰. اجرای سایر وظایف که از طرف مقامات ذیصلاح مطابق قوانین، مقررات و اهداف وزارت/ اداره مربوطه سپرده میشود.</p>
وظایف هماهنگی	<p>۱۱. هماهنگی و تأمین ارتباط با بخش های مربوط و سایر بخش های ذیربط جهت انسجام بهتر امور.</p>
شرایط استخدام	این لایحه وظایف با در نظر داشت مواد ۷، ۸، و ۳۴ قانون کارکنان خدمات ملکی با حد اقل شرایط و معیارهای ذیل ترتیب گردیده است:
رشته تحصیلی	داشتن سند تحصیلی حد اقل لیسانس در یکی از رشته های اقتصاد تصدی، اقتصاد پلانگذاری، اقتصاد، انکشاف دهات، مدیریت مالی، پالیسی عامه، اداره عامه، اداره تجارت از موسسات ملی و بین المللی داخل و یا خارج کشور و به درجات تحصیلی بالاتر در رشته های فوق الذکر ارجیحت داده میشود.
تجربه کاری	داشتن حد اقل دو سال تجربه کاری مرتبط به وظیفه از موسسات ملی و بین المللی داخل و یا خارج کشور.
مهارتهای لازم	الف. تسلط به یکی از لسان های رسمی کشور (پشتو یا دری) و آشنایی (تحریر و تکلم) با لسان انگلیسی؛ ب. مهارت های کمپیوتری در برنامه های مرتبط به وظیفه.
موارد تشویقی	الف: (۵) نمره امتیازی برای بست های سوم و چهارم، و (۳) نمره امتیازی برای بست های اول و دوم به اساس طرز العمل استخدام اشخاص دارای معلومات برای افراد دارای معلومات در صورتیکه معلومات شخص مانع اجرای وظایف در اداره نگردد؛ ب: (۵) نمره امتیازی برای قشر انانث به اساس طرز العمل استخدام.
نوت	